



# Åbent referat fra

## Fælles-MED Social og Sundhed

Mødedato: Onsdag den 5. september 2018

Mødetidspunkt: 13:30 - 15:30

Mødested: Mødelokale 3, Bytoften

Deltagere:

Fra medarbejdersiden:

Hanne Jespersen, OAO/FOA, Helle Plejecenter

Anita Poulsen, OAO/FOA, Ældreområde Nord

Ina Kristensen, DSR

Helle Uldahl Hansen, AMR, Ældreområde Øst - **afbud**

Else Bernschou Nørby, DF/FTF, Træning og Rehabilitering

Gitte Roszkowski, OAO/HK, Ældre og Sundhed

Mogens Jensen, SL, Samstyrken

Fra ledersiden:

Claus Fjeldgaard, Direktionen

Thorkild Sloth Pedersen, Ældre og Handicap

Annemette Ugelvig, Lunden - **afbud**

Vibeke Bilstoft, Ældreområde Nord - **afbud**

Margit Thomsen, Sundhed og Rehabilitering - **afbud**

Lilian L. Berthelsen, Træning og Rehabilitering

Gitte Eskesen, Social og Handicap - **afbud**

Referent: Lena Andersen



**Indholdsfortegnelse**

	Side
798. Godkendelse af dagsorden .....	654
799. Høring: Budget 2019-2022 .....	655
800. Drøftelse: Revidering af personalepolitiske retningslinier .....	658
801. Drøftelse: Personaleredegørelse 2017 .....	660
802. Årshjul/mødeplan 2019 .....	662
803. Rekruttering .....	663
804. Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen - orientering .....	665
805. Gensidig orientering .....	667
Bilagsliste .....	668
Underskriftsblad .....	669



**798. Godkendelse af dagsorden**

Dok.nr.: 17253

Sagsid.:

Initialer: LEAN

**Åben sag**

**Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilstoft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen,  
Gitte Eskesen

Godkendt.



## **799. Høring: Budget 2019-2022**

Dok.nr.: 17812  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte i marts budgetproceduren for budgetlægningen i 2018 vedr. budget 2019-2022. I starten af juni indgik regeringen og KL en aftale om kommunernes økonomi for 2019, og i juni udmeldte Økonomi- og Indenrigsministeriet Varde Kommunes indtægter for 2019.

Med afsæt i ovenstående har forvaltningen udarbejdet en foreløbig hovedoversigt for 2019-2022. Udgangspunktet for budgettet for 2019 er budgettet for 2018 korrigeret for demografiske ændringer, ændrede forudsætninger og tidligere politiske beslutninger.

I hovedoversigten 2019-2022 falder den beregnede likviditet markant frem mod 2022. Det skyldes blandt andet, at Varde Kommune har oplevet et markant fald i indtægterne til budget 2019. Det vil således blive nødvendigt med budgetforbedringer for samlet set 100 mio. kr. over den kommende 4-årige budgetperiode (svarende til 25 mio. kr. årligt) for at opfylde forvaltningens anbefaling om en kassebeholdning på mindst 125 mio. kr.

I budgetlægningen er der blevet udarbejdet omprioriteringsforslag, nye drifts- og anlægsønsker fra fagudvalgene og de politiske partier.

### **Forvaltningens vurdering**

#### *Likviditet*

Forvaltningen anbefaler som hovedregel, at den gennemsnitlige kassebeholdning opgjort efter kassekreditreglen er på minimum 125 mio. kr. Det vurderes, at kassebeholdningen skal have en sådan robusthed, hvor der både er plads til uforudsete udgifter, uden at Byrådet - fra den ene dag til den anden - skal handle, samt at der skal være plads til handlefrihed.

#### *Resultatet af den ordinære driftsvirksomhed*

Driftsresultatet skal have en sådan størrelse, at den både giver mulighed for de nødvendige anlægsinvesteringer i årene fremover samtidig med, at der er plads til de årlige afdrag på eksisterende lån. Det bemærkes, at da driftsresultatet i budgetforslaget for 2019-2022 ikke er tilstrækkeligt stort til at dække afdrag på lån og anlægsudgifterne, sker der et kasseforbrug, hvilket medfører, at kassebeholdningen reduceres.

#### *Sanktion*

Der er i økonomiaftalen mellem regeringen og KL fastlagt rammer for både drifts- og anlægsudgifterne. Rammerne gælder for landets kommuner under ét. Det er vigtigt, at de aftalte rammer overholdes, idet bloktilskuddet reduceres med op til 3 mia. kr. (26 mio. kr. for Varde Kommune), hvis driftsrammen ikke overholdes og 1 mia. kr. (8,7 mio. kr. for Varde Kommune), hvis anlægsrammen ikke overholdes.

### **Retsgrundlag**

Styrelsesvedtægten



### **Økonomi**

Regeringen har afsat en særtilskudspulje til særligt vanskeligt stillede kommuner på 300 mio. kr. i 2019, og ansøgningsfristen var den 3. august. Varde Kommune har søgt om særtilskud fra denne pulje blandt andet med henvisning til, at Varde Kommune i både budget 2018 og budget 2019 har haft et markant fald i indtægterne.

I Økonomaftalen for 2019 er der afsat lånepuljer til investeringer med et effektiviseringspotentialer, større strukturelle investeringer på de borgernære områder, det ordinære anlægsområde samt til styrkelse af likviditeten i vanskeligt stillede kommuner. Ansøgningsfrist var den 7. august 2018. Varde Kommune har søgt om lånedispensation.

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer at kunne afgive svar på ovenstående ansøgninger i slutningen af august.

### **Høring**

Materialet er sendt i høring den 22. august 2018. Der er frist for indsendelse af høringssvar den 6. september kl. 15.00 til Chef for Analyse og Økonomistyring, Maiken Schmiegelow ([masc@varde.dk](mailto:masc@varde.dk))

### **Bilag:**

- |   |      |  |           |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Omprioriteringsforslag til budget 2019-2022 - 22.08.18 | 126767/18 |
| 2 | Åben | Budget 2019-2022 - Video med lyd                       | 126755/18 |

### **Anbefaling**

Formanden anbefaler,

**at** der afgives høringssvar til budget 2019 og overslagsårene.

### **Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilotft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen, Gitte Eskesen

Fælles MED, Social og Sundhed anerkender, at budgetsituationen 2019-2022 er en alvorlig situation, og at den kræver nødvendig politisk prioritering.

Et enigt Fælles MED indstiller derfor til politikerne, at der hvor man vælger, at der skal spares, skal opgaverne fjernes helt og ikke blot flyttes til andre dele af organisationen.

Således ser vi kun ganske få af forslagene som gennemførlige uden det går ud over serviceniveau og/eller arbejdsmiljø eller ansættelse.

Ligeledes kan det være svært at gennemskue de kort- og langsigtede konsekvenser af de enkelte forslag. Vil en besparelse i realiteten føre til en merudgift på sigt?

Indenfor vores område har medarbejdersiden i Fælles MED særligt kigget på forslagene O33, O39, O42 og O43.

Med hensyn til forslag O33, vil vi gerne henvise til Samstyrkens medarbejderes høringssvar. Medarbejdersiden kan dog tilslutte os deres bekymring, da det er en meget sårbar gruppe borgere, der bor netop på Svaneparken.



Med hensyn til forslag 039 vedr. dagcentre, ser medarbejdersiden forringede vilkår for såvel borgerne som medarbejderne.

For borgerne ser vi livskvaliteten vil risikere at dale, måske flere der bliver ensomme, endda selvom de bor på et center.

For medarbejderne ser vi et dårligere arbejdsmiljø, da der vil blive efterspurgt mere hjælp, når borgerne ikke kommer på dagcentret.

Med hensyn til forslag O42 vedr. klippekort, ser medarbejdersiden igen, at det vil medføre en serviceforringelse med forringet livskvalitet og risiko for flere ensomme til følge, herunder risiko for et større pres til visiterede daghjemsplasser.

Forslag O43, som vedrører garantibetaling til ældreboligcentre. Her kan vi i Fælles MED tilslutte os, at tiden og dermed ressourcerne kan udnyttes bedre.

Det vil dog betyde en risiko for, at der vil opstå en utryghed for de borgere, der bor i de pågældende centre.

Kort opsummeret: Vi henstiller til Byrådet, at når man træffer beslutninger om besparelser, vil det betyde, at der er opgaver der ikke længere kan blive udført i Varde Kommune.



## **800. Drøftelse: Revidering af personalepolitiske retningslinier**

Dok.nr.: 17813  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsgruppen, der har været nedsat til at revidere kommunens personalepolitiske retningslinier, har nu færdiggjort sit arbejde, og en lang række retningslinier har været fremsendt til orientering og behandling i Hoved-MED. Hoved-MED's beslutning vedhæftes til orientering.

Hoved-MED beder om, at de lokale MED-udvalg behandler de retningslinier, der er relevante lokalt.

I første omgang lægger formand og næstformand op til, at 'Retningslinier vedr. ansættelser og afsked' (vedhæftet) drøftes med henblik på evt. bemærkninger.

Herudover ønskes en drøftelse af, om nogle af de øvrige retningslinier giver anledning til en drøftelse i Fælles-MED.

Der opfordres til, at de lokale MED-udvalg følger samme procedure.

### **Retsgrundlag**

Den lokale MED-aftale

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Bilag:**

1	Åben Drøftelse: Revidering af personalepolitiske retningslinjer	91231/18
2	Åben Kompetencefordeling ved ansættelse og afsked, herunder ansættelsesudvalg	18184/18

### **Anbefaling**

Formanden anbefaler,

**at** retningslinien vedr. ansættelser og afsked drøftes, og

**at** Fælles-MED drøfter, hvilke øvrige retningslinier, der evt. ønskes drøftet.

### **Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilotft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen, Gitte Eskesen



Drøftet.

Fælles-MED anbefaler, at tillidsrepræsentanten inddrages i ansættelsesproceduren så tidligt som muligt.

Følgende retningslinier ønskes drøftet i Fælles-MED ved given lejlighed:

- Retningslinier for rekruttering og ansattes adgang til et højere timetal (18197-18)
- Helbredscheck for nattevagter (18193-18)
- Familierelationer og andre nære relationer på arbejdspladsen (66211-18)
- Medarbejderens modtagelse af gaver, arv og belønninger (18187-18)
- Håndtering af vold, trusler og chikane (41649-18)





## **801. Drøftelse: Personaleredegørelse 2017**

Dok.nr.: 17815  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Formålet med Personaleredegørelsen 2017 er at give et samlet overblik over kommunens ansatte og arbejdet på personaleområdet i løbet af 2017.

Første halvdel belyser gennem især lokale fortællinger, hvordan der konkret er arbejdet med strategiske indsatser som samskabelse, arbejdsmiljø, sygefravær, kompetenceudvikling m.v.

Anden halvdel består af statistikker, der gennem konkrete data belyser personaleområdet på en række forhold, som antal ansatte, personaleomsætning, etnicitet, ansættelsesvilkår, lønstatistik, fraværstatistik m.v.

Tallene i redegørelsen stammer primært fra KLR (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) og i mindre grad fra Danmarks Statistik, InsuBiz og eget lønsystem. Tallene fra KRL er de nyeste tilgængelige trukket pr. 31. december 2017.

Udvalget for Erhverv og Økonomi har den 13. juni 2018 drøftet redegørelsen og taget den til efterretning.

Hoved-MED udsatte behandling af redegørelsen den 19. juni. Den drøftes i Hoved-MED den 29. august.

### **Retsgrundlag**

Intet

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Bilag:**

1 Åben Personaleredegørelse 2017\_ny.pdf

90730/18

### **Anbefaling**

Formanden anbefaler,

**at** Personaleredegørelsen 2017 drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilotft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen,



Gitte Eskesen

Drøftelsen blev taget til efterretning.  
Der er et ønske om, at TR'erne bliver tilbudt kursus i ansættelsessamtaler.



## **802. Årshjul/mødeplan 2019**

Dok.nr.: 17409  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Sekretariatet har i lighed med tidligere år udarbejdet udkast til årshjul/mødeplan for 2019.

Årshjulet er en oversigt over de større forudsigelige punkter og temadrøftelser, som Fælles-MED skal beskæftige sig med hen over året, samt hvornår de skal behandles.

Der lægges op til en drøftelse og kvalificering i Fælles-MED af forslag til temaer og øvrige punkter.

### **Retsgrundlag**

Ingen

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Bilag:**

1 Åben Årsplan for Fælles-MED for Social og Sundhed (2019)

89154/18

### **Anbefaling**

Formanden anbefaler,

**at** mulige emner til årshjulet drøftes,

**at** mødeplanen godkendes, og

**at** Fælles-MED's møder udvides med ½ time til 2½ time pr. møde.

### **Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilotft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen, Gitte Eskesen

Årshjulet blev godkendt.

Fremtidige emner til temadrøftelser drøftes, når relevante emner dukker op i årets løb. Der blev ikke taget stilling til mødernes varighed.



### **803. Rekruttering**

Dok.nr.: 17254  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: thpe  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Der ønskes en drøftelse af, hvordan de rigtige kompetencer rekrutteres i fremtiden.

Specielt vedr. ældreområdet orienteres om, hvordan situationen ser ud og hvilke initiativer, der sættes i værk for at tiltrække nye medarbejdere.

Det kan oplyses, at man på ældreområdet (social- og sundhedsmedarbejdere) har arbejdet med følgende tiltag:

- Uddannelse af flere social- og sundhedsassistenter end vi er forpligtet til. Vi har et årligt optag på 36 elever, og er kun forpligtet til et optag på 31.
- At fastholde ældre, fratrådte medarbejdere i deltidsstillinger eller som vikarer.
- Selvvalgt arbejdstid.
- Systematisk uddannelsesprogram.
- Træning i arbejdstiden.
- Vi tilbyder flere timer til deltidsansatte i forbindelse med, at der fra 2018 sker en forøgelse af normeringen i aftenvagten på plejehjem.
- Produktion af en film som bruges i forbindelse med rekruttering.
- Tilbyde social- og sundhedshjælpere uddannelse efter den nye uddannelsesbekendtgørelse.
- Kompetenceudvikling, så de kan varetage visse sundhedsopgaver.
- 26 klasser på folkeskolens mellemtrin deltager i et såkaldt KAOS-forløb (Krop, Aktivitet, Oplevelse, Sundhed) på SOSU-skolen i Esbjerg. Klasserne er på skolen en dag hvert år i tre år.

#### **Retsgrundlag**

Ingen

#### **Økonomi**

---

#### **Høring**

Ingen

#### **Anbefaling**

Formanden anbefaler,  
**at** sagen drøftes.

#### **Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 07-06-2018**

Fraværende: Annemette Ugelvig, Margit Thomsen, Else Bernschou Nørby

Udsættes til næste møde.



**Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilstoft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen,  
Gitte Eskesen

Rekrutteringsudfordringerne blev drøftet.  
Annoncering via facebook undersøges i HR-afdelingen.



## **804. Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen - orientering**

Dok.nr.: 17406  
Sagsid.: 18/3796  
Initialer: kabe  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Der er med Finansloven for 2018 afsat en ansøgningspulje, som har til formål at støtte nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Puljen har til formål at forebygge sygefravær og begrænse længden af sygemeldinger i ældreplejen.

Der er afsat 10 mio. kr. for 2018 og 20 mio. kr. årligt i perioden 2019-2021. Puljen meldes ud ad to omgange. Anden ansøgningsrunde forventes udmeldt ultimo 2019.

Ældreområdet, HR og Jobcentret søger i et samarbejde om midler til at øge den systematiske indsats med at forebygge sygefraværet og en fremrykket indsats for den sygemeldte.

Den primære indsats er tilknytning af en coach, som skal gennemføre individuelle samtaler med medarbejdere, der oplever belastninger, som medfører, at de er pressede i forhold til at varetage jobbet. Der er evidens for, at en sådan individuel tilgang har effekt på nedbringelse af fravær.

### **Retsgrundlag**

Finansloven

### **Økonomi**

Der er søgt ca. 955.000 kr. pr. år i 2 år til aflønning af coach (577.000 kr.) samt ledelse af projekt m.v.

### **Høring**

Fælles-MED til orientering.

### **Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Puljeansøgning - Nedbringelse af sygefravær | 83218/18 |
| 2 | Åben Budget- og regnskabsskema                   | 84381/18 |

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** orienteringen tages til efterretning, da det er et krav fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at det politiske niveau inddrages.

### **Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 12-06-2018**

Fraværende: Ingen



Taget til efterretning.

Forvaltningen undersøger de juridiske aspekter vedr. et evt. udbud af opgaven.

**Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilstoft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen,  
Gitte Eskesen

Varde Kommune fik ikke tildelt midler fra puljen.



**805. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 17255  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

**Orientering v/formanden**

**Orientering v/næstformanden**

- Sygeplejefagligt ansvar

**Gensidig orientering**

- Fyraftensmøde for nattevagter den 26. september i Rådhusets kantine.

**Kommende sager**

- Revidering af den gældende forretningsorden
- Arbejdsgrupper – oversigt
- Temadrøftelse vedr. generel medinddragelse
- Velfærdsteknologi
- Sygefravær - status

**Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 05-09-2018**

Fraværende: Vibeke Bilotft, Annemette Ugelvig, Helle Uldahl Hansen, Margit Thomsen,  
Gitte Eskesen

Taget til efterretning.





## **Bilagsliste**

799. Høring: Budget 2019-2022
1. Omprioriteringsforslag til budget 2019-2022 - 22.08.18 (126767/18)
  2. Budget 2019-2022 - Video med lyd (126755/18)
800. Drøftelse: Revidering af personalepolitiske retningslinier
1. Drøftelse: Revidering af personalepolitiske retningslinjer (91231/18)
  2. Kompetencefordeling ved ansættelse og afsked, herunder ansættelsesudvalg (18184/18)
801. Drøftelse: Personaleredegørelse 2017
1. Personaleredegørelse 2017\_ny.pdf (90730/18)
802. Årshjul/mødeplan 2019
1. Årsplan for Fælles-MED for Social og Sundhed (2019) (89154/18)
804. Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen - orientering
1. Puljeansøgning - Nedbringelse af sygefravær (83218/18)
  2. Budget- og regnskabsskema (84381/18)



## **Underskriftsblad**

---

Thorkild Sloth Pedersen

---

Ina Kristensen

---

Helle Uldahl Hansen

---

Claus Fjeldgaard

---

Margit Thomsen

---

Lilian Lyngholm Berthelsen

---

Gitte Eskesen

---

Vibeke Bilstoft

---

Annemette Ugelvig

---

Gitte Roszkowski

---

Hanne Jespersen

---

Anita Poulsen

---

Mogens Jensen

---

Else Bernschou Nørby